



Circ. n. 209

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - "FEDERICO II"- APRICENA
Prot. 0001533 del 06/02/2025
I (Uscita)

Al Personale Docente

Al Personale ATA

Al DSGA

Atti/Albo On Line

Amministrazione T.

Sito Web

Oggetto: Termine per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e rientro a tempo pieno - Personale Docente, Educativo e A.T.A.

Si comunica a tutto il personale scolastico che il termine per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nonché per le richieste di rientro a tempo pieno, è fissato al 15 marzo 2025.

Si ricorda che il personale richiedente la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale (o la modifica del part-time già in essere) o il rientro a tempo pieno dall'a.s. 2025/2026, e che presenti anche domanda di mobilità per il prossimo anno scolastico, potrà revocare la domanda originaria di part-time o rientro entro 5 giorni dalla pubblicazione degli esiti delle procedure di mobilità per l'a.s. 2025/2026. In mancanza di comunicazione, la richiesta originaria di part-time (o modifica del part-time già in essere) o rientro si intenderà confermata.

I docenti, il personale educativo e il personale A.T.A. neo-immessi in ruolo per l'a.s. 2025/2026 potranno presentare domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale esclusivamente all'atto della presa di servizio (01/09/2025)

Tale scadenza è valida sia per le nuove domande di part-time che per le eventuali richieste di rientro a tempo pieno.

Si invitano gli interessati a prendere visione della normativa vigente in materia e a presentare, eventualmente, le domande complete di documentazione entro il termine indicato.

In allegato il modello di domanda



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PROF.SSA ALESSIA COLIO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO