

Cir

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - "FEDERICO II" - APRICENA
Prot. 0012878 del 25/09/2026
I (Uscita)

Al personale docente, educativo e A.T.A. a tempo indeterminato (compreso il corso serale)

Alla RSU

Agli Assistenti Amministrativi

Al DSGA

Al sito web dell'istituto

ALBO ONLINE

OGGETTO: Cessazioni dal servizio con decorrenza 1° settembre 2027 – D.M. 23 settembre 2026 n. 193, C.M. MIM prot. n. 24818 del 24/09/2026 e nota USP di Foggia prot. n. 20962 del 25/09/2026. Indicazioni operative.

Con D.M. 23 settembre 2026 n. 193 il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha fissato al 21 ottobre 2026 il termine per la presentazione, da parte del personale a tempo indeterminato docente, educativo e A.T.A., delle domande di cessazione dal servizio con effetto dal 1° settembre 2027. Le istanze possono essere presentate a decorrere dal 25 settembre 2026. Le indicazioni operative sono contenute nella C.M. prot. n. 24818 del 24/09/2026, condivisa con l'INPS, e nella nota dell'Ambito territoriale di Foggia prot. n. 20962 del 25/09/2026, che si allegano alla presente e alle quali si rinvia per ogni dettaglio. Si dà così la più ampia diffusione alle predette indicazioni, come richiesto dal Ministero.

1. Scadenze

Data	Adempimento	Chi
dal 25/09/2026	Apertura delle istanze POLIS	Personale interessato
21/10/2026	Termine per: domanda di cessazione (dimissioni volontarie, raggiungimento del limite massimo di servizio, minimo contributivo); revoca della domanda già presentata, mediante ritiro su POLIS; domanda ai sensi dell'art. 1, c. 257, L. 208/2015; trasformazione in part-time con contestuale pensione. Non sono ammesse revoche dopo tale data e non possono essere disposte cessazioni per domande presentate dopo tale data.	Personale interessato
14/11/2026	Invio all'USP di Foggia, solo in modalità telematica (non cartacea), della copia della domanda di cessazione/pensione, anche per i cessati d'ufficio, con la documentazione indicata al punto 4	Scuola (segreteria)
entro 30 giorni dalla scadenza (20/11/2026)	Comunicazione agli interessati dell'eventuale rifiuto o ritardo nell'accoglimento delle dimissioni per procedimento disciplinare in corso (art. 3, D.M. 193/2026)	Amministrazione (segreteria)
11/01/2027	Termine per la sistemazione dei conti assicurativi, esclusivamente con l'applicativo Nuova Passweb	Scuola (segreteria)
31/03/2027	Termine per chi chiede il riconoscimento dell'APE sociale dopo aver presentato domanda POLIS per Opzione donna (punto 3, lett. f)	Personale interessato
entro il 21/04/2027	Accertamento del diritto a pensione da parte dell'INPS. Solo dopo, convalida delle cessazioni al SIDI	INPS / Scuola

Data	Adempimento	Chi
31/08/2027	Termine per la domanda di cessazione, in formato analogico o digitale, di chi accede all'APE sociale o alla pensione per lavoratori precoci, dopo il riconoscimento INPS (punto 3, lett. f)	Personale interessato

2. Requisiti per l'anno 2027

Si riportano in sintesi i requisiti; fa fede la Tabella riepilogativa allegata (All. 4). Per i lavoratori con primo accredito contributivo dal 1° gennaio 1996 (sistema contributivo) valgono le norme richiamate in calce alla Tabella e, per la pensione di vecchiaia, anche il requisito di importo soglia.

Tipologia	Requisito anagrafico	Requisito contributivo
Pensione di vecchiaia	67 anni e 1 mese al 31/08/2027 (d'ufficio); al 31/12/2027 (a domanda)	20 anni
Vecchiaia a domanda – attività gravose o faticose e pesanti (L. 199/2025, art. 1, c. 187, lett. a e b)	66 anni e 7 mesi al 31/12/2027 (gravose da almeno 7 anni negli ultimi 10; faticose e pesanti da almeno 7 anni negli ultimi 10 o per metà della vita lavorativa); 67 anni al 31/12/2027 (gravose da almeno 6 anni negli ultimi 7)	30 anni al 31/08/2027
Pensione anticipata	—	41 anni e 11 mesi (donne), 42 anni e 11 mesi (uomini) al 31/12/2027
Pensione anticipata – attività gravose, faticose e pesanti	—	41 anni e 10 mesi (donne), 42 anni e 10 mesi (uomini) al 31/12/2027
Quota 100 / Quota 102	62 anni (requisiti al 31/12/2021) / 64 anni (al 31/12/2022)	38 anni
Quota 103 (L. 197/2022)	62 anni	41 anni al 31/12/2023
Pensione anticipata flessibile (L. 213/2023 e L. 207/2024)	62 anni	41 anni maturati nel 2024 o nel 2025; calcolo con le regole dell'opzione contributiva
Opzione donna	58 anni (requisiti al 31/12/2021); 60 anni (al 31/12/2022); 61 anni (al 31/12/2023 e al 31/12/2024). Per i requisiti 2022, 2023 e 2024 il limite si riduce di un anno per figlio, fino a un massimo di due, e occorrono le condizioni soggettive (assistenza a familiare con handicap grave o riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 74%), che devono sussistere alla data della domanda di pensione	35 anni maturati al 31/12 dell'anno di riferimento

3. Come presentare le domande

- a) **Cessazione dal servizio e revoca:** esclusivamente con la procedura web POLIS “istanze on line”, entro il 21/10/2026. Sono disponibili sette istanze, attive contemporaneamente. La prima comprende: cessazione con requisiti maturati entro il 31/12/2027 (pensione di vecchiaia; pensione anticipata ordinaria; vecchiaia a domanda e anticipata per attività gravose o faticose), cessazione in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione, cessazione del personale già trattenuto in servizio negli anni

precedenti. Le altre sei riguardano, ciascuna in via esclusiva: Quota 100, Quota 102, Quota 103, pensione anticipata flessibile con requisiti 2024, pensione anticipata flessibile con requisiti 2025, Opzione donna.

- b) Più istanze:** se sono presentate istanze finalizzate sia alla pensione anticipata ordinaria sia a Quota 100/102/103, pensione anticipata flessibile o Opzione donna, queste ultime sono considerate in subordine alla prima.
- c) Dichiarazione di volontà:** nella domanda l'interessato deve dichiarare espressamente se intende cessare comunque o permanere in servizio nel caso in cui sia accertata la mancanza dei requisiti e, per chi chiede il part-time, se intende cessare o permanere a tempo pieno nel caso in cui il part-time non possa essere concesso (superamento del limite percentuale o esubero nel profilo o nella classe di concorso).
- d) Part-time con pensione:** chi ha i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 11 mesi le donne, 42 anni e 11 mesi gli uomini) e non ha ancora compiuto 67 anni e 1 mese può chiedere, entro il 21/10/2026 e con le istanze POLIS, la trasformazione del rapporto in tempo parziale con contestuale pensione, se ricorrono le condizioni del D.M. Funzione Pubblica 29 luglio 1997, n. 331.
- e) Art. 1, c. 257, L. 208/2015:** il trattenimento in servizio, per non più di tre anni, riguarda il personale impegnato in innovativi e riconosciuti progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza. La domanda è presentata in formato analogico o digitale, fuori da POLIS, entro il 21/10/2026; il trattenimento è autorizzato con provvedimento motivato del Dirigente Scolastico.
- f) APE sociale e lavoratori precoci:** gli interessati, una volta ottenuto il riconoscimento dall'INPS, possono presentare la domanda di cessazione in formato analogico o digitale entro il 31/08/2027. L'APE sociale è prevista fino al 31/12/2026 (età minima 63 anni e 5 mesi). Le lavoratrici che hanno presentato domanda POLIS per Opzione donna e che chiedono anche il riconoscimento dell'APE sociale devono farlo entro il 31/03/2027, e possono poi rinunciare alla domanda di Opzione donna dopo l'esito positivo comunicato dall'INPS. Per i precoci il requisito contributivo 2027 è di 41 anni e 1 mese (lett. a, b, c) o di 41 anni (lett. d).
- g) Domanda di pensione:** va inviata direttamente all'INPS, esclusivamente online con SPID, CIE o CNS, tramite Contact Center Integrato (803164) o tramite il Patronato. La domanda presentata in forma diversa non è procedibile finché non è trasmessa con tali modalità.

4. Documentazione e adempimenti della Segreteria area Personale

La scuola invia all'USP di Foggia, entro il 14/11/2026 e solo in modalità telematica, la copia della domanda di cessazione/pensione di tutto il personale interessato, anche cessato d'ufficio, corredata dai seguenti documenti, che vanno allegati anche alla domanda di pensione presentata all'INPS:

- dichiarazione dei servizi prestati con nomina a tempo determinato o annuale, con contributi in Conto Entrata Tesoro e Fondo Previdenza e Credito (RA01, già utili ai fini pensionistici e del T.F.S.; RA02, dal 01/01/1988, utili solo ai fini pensionistici), completa di decorrenze, servizio effettivo, retribuzione, ore di insegnamento, periodi di part-time o senza retribuzione con i relativi provvedimenti; per gli incarichi annuali dei docenti di religione va sempre indicato il codice RA01;
- stato di servizio o foglio matricolare militare;
- modello PA04 (ex 98.2) per il personale transitato dagli Enti Locali allo Stato dal 01/01/2000, da richiedere all'ente di provenienza;
- istanze o provvedimenti di computo, riscatto o ricongiunzione (L. 29/79), con decreto di ricostruzione di carriera e, se richiesto a riscatto, certificato di durata legale degli studi universitari, anche se già inviati all'USP; copia delle richieste inviate all'INPS ex INPDAP dopo l'01/09/2000 o dei relativi provvedimenti;
- istanze di riscatto ai fini del T.F.S. o copia della determina INPS (ex INPDAP/ENPAS);
- eventuali adesioni al Fondo Espero.

Gli interessati sono invitati a presentare le istanze di cessazione/pensione anche se le richieste di riscatto, computo o ricongiunzione non sono ancora evase, e a non inviare richieste autonome: tali richieste sono allegate alle domande di pensione ed è l'USP a lavorarle. Per consentire alla segreteria di rispettare il termine del 14/11/2026, gli interessati comunicano tempestivamente l'avvenuta presentazione delle domande e forniscono la documentazione di loro competenza.

La scuola provvede inoltre a: sistemare i conti assicurativi solo con Nuova Passweb, anche per i periodi pre-ruolo ante 1988 con ritenuta in Conto Entrate Tesoro, entro l'11/01/2027; verificare lo stato matricolare; emettere, ove non ancora fatto, il provvedimento di progressione economica e contrattuale fino alla data di cessazione; comunicare i dati per TFS e TFR con le procedure telematiche ("Comunicazione di cessazione", "Ultimo miglio TFR"); convalidare al SIDI le cessazioni per pensione anticipata solo dopo l'accertamento dell'INPS e quelle d'ufficio per limiti d'età senza attendere tale accertamento.

5. Cessazioni d'ufficio, permanenza in servizio e altre informazioni

- È collocato a riposo d'ufficio chi ha 67 anni e 1 mese di età al 31/08/2027 e almeno 20 anni di contributi (oltre al requisito di importo soglia per chi ha il primo accredito dal 1996). Se i 67 anni e 1 mese sono compiuti tra settembre e dicembre 2027, la cessazione avviene solo a domanda.
- Nel 2027 permangono in servizio, per raggiungere il minimo contributivo, i soli che hanno compiuto 67 anni e 1 mese entro il 31/08/2027, non hanno 20 anni di contributi a tale data e non hanno presentato domanda di cessazione tramite POLIS (Corte costituzionale, sent. n. 125/2026, sul limite di età per il trattenimento).
- L'accoglimento delle domande di cessazione non richiede uno specifico provvedimento formale (D.M. 193/2026, art. 3).
- Anticipo TFS/TFR: chi cessa con diritto a Quota 100, 102 o 103 o con i requisiti dell'art. 24 D.L. 201/2011 può chiedere a banche o intermediari aderenti all'Accordo quadro un finanziamento dell'indennità di fine servizio fino a 45.000 euro (art. 23, c. 2, D.L. 4/2019).

Allegati

- All. 1** – Nota USP Foggia prot. n. 20962 del 25/09/2026 (Cessazioni dal servizio con decorrenza 1° settembre 2027)
- All. 2** – C.M. MIM prot. n. 24818 del 24/09/2026 (indicazioni operative)
- All. 3** – D.M. n. 193 del 23/09/2026 (termini per le cessazioni dal servizio)
- All. 4** – Tabella riepilogativa dei requisiti pensionistici anno 2027



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PROF.SSA ALESSIA COLIO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

ALESSIA COLIO
25.09.2026 20:52:25
CEST